

PATVIRTINTA
Kauno apskrities viešosios
bibliotekos direktoriaus
2023-12-22 įsakymu Nr. V-83



Strateginės veiklos gairės 2024–2028 m.

Turinys:

1. Įvadas	2
2. Strateginės nuostatos ir veiklos kryptys 2024–2028 m.	3
3. Strateginės veiklos žemėlapis 2024–2028 m.	4
4. Pozicionavimo strategija	8
5. Tikslinės grupės	9
6. Paslaugų paketas	10
7. Atnaujintų erdvių įveiklinimas	11
8. Paslaugų ir valdymo kokybės tobulinimas	12

Priedai:

1. Bibliotekos išorinės ir vidinės aplinkos analizė	13
2. Bibliotekos SSGG analizė	17
3. Strateginių nuostatų pasiekimo rodikliai 2024–2028 m.	18

1. Įvadas

Ažuolyno biblioteka (BĮ Kauno apskrities viešoji biblioteka) yra biudžetinė įstaiga, veikianti informacijos sklaidos, kultūros, mokslo ir švietimo srityse. Jos savininkė yra valstybė, savininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos kultūros ministerija.

Ažuolyno biblioteka (toliau – Biblioteka) yra didžiausia viešoji biblioteka Lietuvoje, aptarnaujanti šalies ir užsienio gyventojus. Biblioteka yra Kauno ir Marijampolės apskrityse veikiančių savivaldybių viešųjų (13) ir mokyklų (192) bibliotekų (toliau – regiono bibliotekų) koordinavimo, veiklos tyrimo, metodinės pagalbos, bibliotekininkų kvalifikacijos kėlimo, tarpbibliotekinio skolinimo paslaugų, bibliografijos, kraštotyros, informacijos ir skaitmeninimo centras. Biblioteka rengia metodinius ir informacinius leidinius, dalijasi informacijos ištekliais, teikia profesinę pagalbą, įgyvendina plėtros programas ir projektus. Čia tenkinami kultūros, savišvietos ir švietimo poreikiai, ugdomos etnografinių regionų tradicijos.

Ažuolyno biblioteka vienintelė tarp viešųjų bibliotekų vykdo ir nacionalines funkcijas. Ji įpareigota saugoti antrąjį, archyvinį nacionalinės spaudos egzempliorių (NPDAF) ir dalyvauti rengiant nacionalinę retrospektyviąją bibliografiją.

Paslaugos ir dokumentų fondas. Bibliotekos paslaugomis kasmet naudojasi apie 8 tūkst. registruotų vartotojų, kasdien apsilanko daugiau kaip 320 lankytojų. Populiariausia paslauga – leidinių skolinimas į namus. Bibliotekoje sukauptas 1,7 mln. dokumentų fondas, kurį sudaro įvairios tematikos leidiniai lietuvių ir pagrindinėmis užsienio kalbomis. Taip pat saugomas senųjų ir retų spaudinių fondas, kuriame daugiau kaip 215 tūkst. egzempliorių XV–XIX a. išleistų leidinių.

Bibliotekoje galioja vieningas LIBIS skaitytojo pažymėjimas. Vartotojų patogumui veikia savitarnos įrenginiai. Itin populiarī paslauga knygomatai – jie suteikia galimybę pasiimti užsakytus leidinius bet kuriuo patogiu metu.

2019–2023 m. kompleksiskai įgyvendinti Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis finansuojami investicijų projektai „Kauno apskrities viešosios bibliotekos modernizavimas“ (Lietuvos Respublikos kultūros ministerija) ir „Bibliotekos pastato, esančio Radastų g. 2, Kaunas, atnaujinimas, didinant energijos vartojimo efektyvumą“ (Lietuvos Respublikos energetikos ministerija), kurių metu rekonstruotas Bibliotekos pastatas, esantis Radastų g. 2, atnaujinta dalis vidaus erdvių ir teikiamos paslaugos.

Veiklos tikslai ir gairių pagrindimas. Bibliotekos veiklos tikslus ir funkcijas, teises ir pareigas, organizavimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2012 m. spalio 9 d. įsakymu Nr. VĮ-681 „Dėl Kauno apskrities viešosios bibliotekos nuostatų patvirtinimo“ patvirtinti nuostatai. Veikla organizuojama vadovaujantis Lietuvos Respublikos kultūros ministro tvirtinamu Bibliotekos metiniu veiklos planu, kuris rengiamas vadovaujantis Strateginio valdymo metodika, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. balandžio 28 d. nutarimu Nr. 292 „Dėl Strateginio valdymo metodikos patvirtinimo“.

Rengiant Ažuolyno bibliotekos strateginės veiklos gaires, remtasi Lietuvos Respublikos Bibliotekų įstatymu, Bibliotekos nuostatais, Valstybės pažangos strategija „Lietuva 2030“, Lietuvos kultūros politikos strategija „Kultūra 2030“, Apskričių viešųjų bibliotekų regioninės veiklos plėtros modeliu, Lietuvos Respublikos kultūros ministro valdymo sričių 2023–2025 metų strateginiu veiklos planu. Gairės taip pat grindžiamos 2019–2023 m. Bibliotekos veiklos ataskaitomis, 2019–2023 m. tyrimų ir kitos tiriamosios veiklos apibendrinimais ir išvadomis, 2022 m. parengta pozicionavimo

strategija, išorinės ir vidinės aplinkos analize (žr. Priedą Nr. 1), SSGG analize (žr. Priedą Nr. 2), IFLA Global Vision (2022).

Strateginėse veiklos gairėse formuluojamos strateginės nuostatos ir veiklos kryptys 2024–2028 m., pateikiamas jų įgyvendinimo planas (žr. Priedą Nr. 3).

2. Strateginės nuostatos ir veiklos kryptys 2024–2028 m.



**Biblioteka – kviečianti kurti, įkvepianti augti,
atvira informacijos ir pažinimo erdvė kiekvienam**

Misija

**Vertingoms patirtims sutelkianti patraukliausia
regioninė biblioteka**

Vizija

**Kultūriškai aktyvi Kauno regiono
bendruomenė**

- ▶ Pritraukti naujus ir ugdyti lojalius vartotojus
- ▶ Formuoti aktualių ir kokybiškų paslaugų paketą
- ▶ Didinti paslaugų prieinamumą skirtingų poreikių ir interesų vartotojams

**Strateginės
kryptys ir tikslai
2024–2028 m.**

**Patogi ir prieinama
kultūros infrastruktūra**

- ▶ Modernizuoti iki šiol neatnaujintas erdves, pritaikant jas šiuolaikinės visuomenės poreikiams
- ▶ Įgyvendinti inovatyvius IT sprendimus ir kitas išmaniąsias priemones
- ▶ Optimaliai ir profesionaliai valdyti išteklius

**Spartesnė kultūros raida aktyvioje
partnerystėje su Kauno regiono
bibliotekomis**

- ▶ Stiprinti regiono bibliotekų tarpusavio bendradarbiavimą
- ▶ Tobulėti, įgyvendinant regiono bibliotekų kompetencijų centro funkcijas
- ▶ Plėtoti regioninių, nacionalinių ir tarptautinių kultūrinių iniciatyvų spektrą, kokybę ir prieinamumą

Bendruomeniška

Besidalijanti, sutelkianti bendrystei ir veikloms

Kūrybiška

Ieškanti originalių sprendimų, įkvepianti tobulėjimui ir saviraiškai

Profesionali

Nuolat besimokanti ir besidalijanti patikima informacija bei patirtimi

Dinamiška

Energinga, besikeičianti ir skatinanti keistis

Vertybės

3. Strateginės veiklos žemėlapis 2024–2028 m.

Strateginės veiklos žemėlapyje atsispindi Bibliotekos kuriamos vertės grandinė ir vizijos (ateities) pasiekimo kelias, įvardinant bendrąsias funkcijas ir pagrindines įgyvendinamas veiklas bei sudėtines paslaugas.



Bendrosios funkcijos detalizuojamos pagal sudedamąsias sritis ir funkcijas atliekančius Bibliotekoje veikiančius struktūrinius padalinius:

Bendrosios funkcijos

Strategija ir inovacijos:

Strateginių nuostatų formulavimas ir diegimas;
Metinių planų ir ataskaitų rengimas, veiklos monitoringas (rodiklių stebėseną);
Projektų ir programų valdymas;
Paslaugų kūrimas ir atnaujinimas.

Igyvendina: Strateginės plėtros ir inovacijų centras

Veiklos administravimas:

Personalo valdymas ir organizacinės kultūros formavimas;
Teisinis reguliavimas;
Finansų valdymas ir apskaitos tvarkymas.

Igyvendina: Bendrųjų reikalų sk., Finansų sk.

Infrastruktūra ir technologijos:

Fizinės ir virtualios infrastruktūros priežiūra ir palaikymas;
Investicijų planavimas ir valdymas;
Viešųjų pirkimų organizavimas;
Prekių ir priemonių tiekimas.

Igyvendina: Eksploatavimo sk., Ūkio sk., Medijų ir elektroninių paslaugų sk.

Rinkodara ir komunikacija:

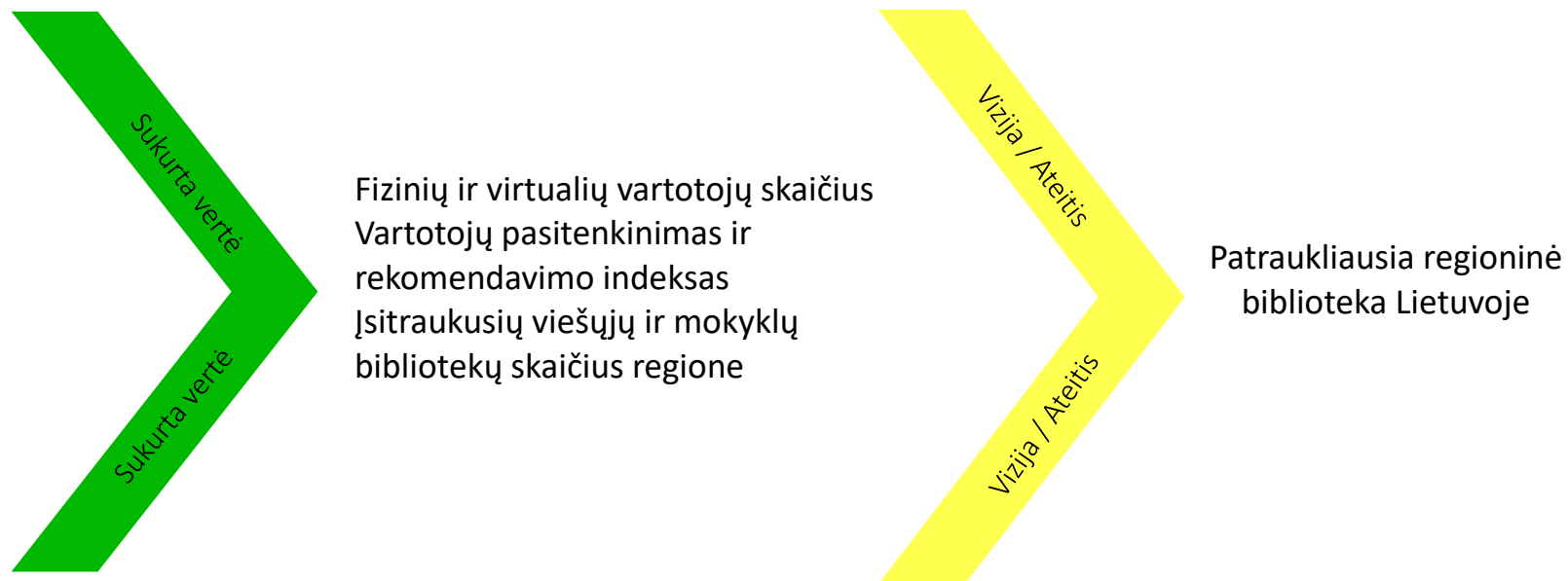
Vidinės ir išorinės komunikacijos organizavimas;
Viešųjų ryšių akcijų įgyvendinimas;
Tyrimų vykdymas.

Igyvendina: Strateginės plėtros ir inovacijų centras

Pagrindinės veiklos skaidomos stambiausiais paslaugų blokais, įvardinant priskirtą atsakomybę, tenkančią Bibliotekoje veikiantiems struktūriniais padaliniais:



Galutiniame strateginės veiklos žemėlapiu etape, kuris pasiekiamas įgyvendinus gairėse suformuluotus strateginius tikslus, t.y. 2028 metais, matuojama Bibliotekos sukurta vertė, nurodant svarbiausias veiklos rezultatų reikšmes, ir įvardinamas pagrindinis siekinys – ateities vizija:



4. Pozicionavimo strategija

Atlikus Bibliotekos įvaizdžio ir žinomumo tyrimus (2022 m.), nustatyta, kad daugelis Kauno gyventojų painioja mieste veikiančias bibliotekas arba identifikuoja jas kaip vieną vienetą. Įprastai lankytojai Kauno apskrities viešąją biblioteką įvardija kaip „biblioteka ant kalno“ ar „biblioteka ažuolyne“, o ne tikrąjį jos pavadinimu.

Siekiant pagerinti Bibliotekos žinomumą ir išryškinti jos išskirtinumą Lietuvos kultūros lauke, įvedamas naujas prekinis ženklas, kuriuo suteikiamas įsimintinesnis vardas ir pabrėžiama unikali pastato lokacija – **Ažuolino biblioteka** (oficialiuose dokumentuose vartojama BĮ Kauno apskrities viešoji biblioteka). Pavadinimo sąsaja su ažuolynu atspindi išskirtinę geografinę vietą – Biblioteka yra įsikūrusi Kauno ažuolino parke, didžiausiame ažuolyne Europoje, esančiame miesto teritorijoje. Vardas yra lengvai atpažįstamas, įsimenamas, pabrėžia unikalumą bei siejasi su pastato architektūrine koncepcija (žr. 7 skyrių). Atitinkamai formuojama pozicionavimo strategija:

PASIŪLYMAS	Įkvepianti žinių, kūrybos, darbų, kokybiško laisvalaikio ir atradimų biblioteka-parkas, kuriama galvojant apie ateitį
POZICIJA	Deguonies smegenims erdvė
ATLIEKAMAS DARBAS	Suteikti erdvę kvėpuoti smegenims (mokyti ir mokytis, kurti ir bendrauti, dirbti ir ilsėtis)
DIDŽIOJI VERTĖ	Ateitį kuriančioje bibliotekoje-parke pažinsite tūkstančius pasaulių, atrasite naujas savirealizacijos galimybes, patirsite įkvepiančių intelektualių nuotykių
DARBUOTOJAMS	Esame nepailstantys profesionalai, dirbame su ugnele, drąsiai priimame iššūkius ir tokiu būdu įkvepiame visus, esančius aplink mus
VARTOTOJAMS	Biblioteka-parkas, kurioje nuolatos ir įvairiais būdais kiekvienas ras DEGUONIES SMEGENIMS

Bibliotekoje pasirenkamos organizuoti veiklos turi atitikti šiuos atrankos kriterijus (ir / arba):

AUGINA	SKATINA SKAITYTI	PROVOKUOJA KŪRYBIŠKUMĄ	PLEČIA SUVOKIMO RIBAS	SVEIKATINA IR RELAKSUOJA
<ul style="list-style-type: none"> • Veiklos įkvepia, suteikia peno pamąstymui, praturtina 	<ul style="list-style-type: none"> • Turi sąsajų su skaitymo skatinimu, įkvepia domėtis giliau 	<ul style="list-style-type: none"> • Įtraukia, skatina kurti, ieškoti inovatyvių sprendimų 	<ul style="list-style-type: none"> • Nesibaigia sulig veiklos pabaiga – keičia požiūrį, įkvepia naujoms patirtims, transformacijoms 	<ul style="list-style-type: none"> • Veiklos yra atsipalaidavimo ir sveikatinimosi būdas

5. Tikslinės grupės

Tikslinė grupė	Trumpai apie grupę	Grupės dydis	Grupės poreikiai	Bibliotekos pasiūlymas
Vaikai arba smalsieji mažesnieji	Apsilanko su šeima arba patys (vyresnieji), dažniausiai su mokslo draugais.	0-13 m. – 13,5%	Įdomios veiklos po pamokų; Socializacija su bendraamžiais; Nemokamos knygos, internetas.	Galimybė smalsauti, žaisti, ugdytis, būti ugdomiems, dalyvauti draugiškoje pažinimui aplinkoje.
Jaunimas arba givioji ateitis	Stoja arba studijuoja, mąsto apie karjerą, ieško pramogų ir socializacijos bei kovoja su nuoboduliu.	14-23 m. – 20,5%	(Nemokama) mokymosi ir darbo erdvė; Išskirtinė aparatūra ar ištekliai; Socializacija ir bendros veiklos; Vieta saviraiškai; Pabėgimas iš namų.	Galimybė socializuotis, mokytis, ilsėtis, tobulėti, kurti, dalyvauti kultūroje, leisti laiką tarp bendraminčių.
Suaugusieji arba motyvuotieji	Turi gana aiškius siekius, ko tikėtusi iš bibliotekos, ir įsivaizduojamą ar realų laiko stygių.	24-35 m. – 24,3% 36-55 m. – 28,2% 56-65 m. – 6,3%	Tylos ir darbo erdvės; Profesinė informacija; Ramybės, pabėgimo erdvė; Grožinė ir akademinė literatūra; Kokybiškas laisvalaikis, kultūros veiklos.	Galimybė dirbti, mokytis, ilsėtis, tobulėti, dalyvauti kultūroje, gilintis, bendrauti.
Senjorai arba amžinai aktyvieji	Savo laiku dosniausia, finansiškai jautriausia auditorija ieško būdų tobulėti asmeniškai, ar kokybiškai „kultūrintis“.	66 ir daugiau – 7,3%	Galimybė nemokamai šviestis; Asmeninių interesų ir tobulėjimo siekis; Kompiuterinio raštingumo lavinimas; Knygų pristatymai, renginiai; Tylos ir ramybės erdvės; Noras socializuotis, priklausyti bendruomenei.	Galimybė mokytis, tobulėti, socializuotis, judėti, dalyvauti kultūroje, gauti prieigą prie technologijų.
Regiono bibliotekos	Kauno ir Marijampolės apskrityse veikiančių savivaldybių viešųjų ir mokyklų bibliotekų specialistai	13 savivaldybių viešųjų bibliotekų (267 bibliotekų tinklas) 192 mokyklų bibliotekos	Metodinės konsultacijos, rekomendacijos; Kompetencijų ugdymas; Tarpbibliotekinio skolinimo paslauga; Bendri bibliotekų projektai ir iniciatyvos.	Galimybė kelti kvalifikaciją, stažuotis, gauti konsultacijas, įsitraukti į bendrus projektus ir programas, naudotis skaitmeninimo ir restauravimo centrų paslaugomis.
Asmenys su specialiais poreikiais	Asmenys, turintys specialiųjų poreikių, kuriems pritaikomos bibliotekos erdvės bei paslaugos	Atskirai nefiksuojama (patenka pagal amžiaus grupes)	Asmeninių interesų ir tobulėjimo siekis; Kompiuterinio raštingumo lavinimas; Tylos ir ramybės erdvės; Kokybiškas laisvalaikis, kultūros veiklos.	Galimybė mokytis, tobulėti, ilsėtis, socializuotis, dalyvauti kultūroje, gauti specializuotas paslaugas.
Partneriai	Kultūros, švietimo, socialinės ir kitos institucijos, verslo ir visuomeninės organizacijos	80-200 (skaičius kinta priklausomai nuo vykdomų veiklų)	Kolektyvo bendrųjų kompetencijų ugdymas; Savanorystės skatinimas; Praktikos atlikimas ar stažuočių; Bendruomeninių, socialinės atsakomybės veiklų vystymas; Prekės ženklo žinomumas.	Galimybė kelti kvalifikaciją, savanoriauti, dalyvauti praktikoje, įsitraukti į bendrus projektus ar iniciatyvas, reklamuotis.

6. Paslaugų paketas



7. Atnaujintų erdvių įveiklinimas

Siekiant strategiškai kryptingai įveiklinti modernizuotos Bibliotekos erdves ir sukurti patogią bei prieinamą infrastruktūrą, parengta vieninga pastato architektūrinė koncepcija: biblioteka parke – parkas bibliotekoje. Kadangi Biblioteka įsikūrusi Mažajame ažuolyne, parkas pastato išorėje dera su parku vidaus erdvėse, o neatsiejama pastato koncepcijos dalimi tampa augalai.

Pastato aukštai skirstomi pagal atliekamas funkcijas ir teikiamas paslaugas, o erdvės suplanuotos pritaikant jas visų tikslinių grupių poreikiams:

<h3>5 Terasa ant stogo</h3> <p>Ateityje ant stogo įsikurs erdvė, skirta apžvelgti Mažąjį ažuolyną ir Žaliakalnio apylinkes iš aukštai, pailsėti, pasimėgauti kava, arbata, patirti kultūrinius nuotykius.</p>	
<h3>4 Erdvės kultūriniais patyrimams, darbui ir atsipalaidavimui</h3> <p>Šis aukštas atsiskleidžia kaip medžių lapija, kurioje kiekvienas gali įgyti intelektualių patirčių, tapti kultūros, meno ir mokslo dalimi arba tiesiog kokybiškai pailsėti.</p> <p>Galerija, Žinių buveinė, individualaus darbo ir susibūrimų kambariai, Poilsio oazė.</p> <p>Ateityje - Senųjų ir retų spaudinių erdvė, Kaunistikos erdvė, Knygos muziejus, Skaitmeninio centro, Edukacijų erdvė.</p>	
<h3>3 Erdvės tobulėjimui ir poilsiui</h3> <p>Lyg gamtos apsuptyje čia žaliuoja parkas ir sruvena vanduo, sukuriantys unikalias sąlygas skaityti, mokytis ir ilsėtis.</p> <p>Teminė literatūra, Tylioji skaitykla, individualaus darbo ir susibūrimų kambariai, Parko skveras ir poilsio kampeliai.</p> <p>Ateityje - Meno ir muzikos erdvė, Garso įrašų studija, Fotostudija, Vaizdo kūrybos erdvė ir VR studija.</p>	
<h3>2 Erdvės pažinimui ir bendrystei</h3> <p>Erdvė, pasitinkanti tūkstančiais istorijų, įtraukianti į žinių tėkmę ir pažintis su bendraminčiais.</p> <p>Ažuolo salė, Grožinė literatūra ir Periodika.</p> <p>Ateityje - Mokymų centras, Konferencijų salė ir kavinė.</p>	
<h3>1 Erdvės kūrybiniam ir kultūriniam augimui</h3> <p>Tarsi medžių paunksmė, kur auga žingeidumas bei prasideda savęs ir pasaulio pažinimas.</p> <p>Žvaigždžių salė, Išradimų būstinė, Vaikų ir jaunimo erdvė.</p> <p>Ateityje - Vaikų ir šeimų centras, Jaunimo erdvė ir Restauravimo centras.</p>	

8. Paslaugų ir valdymo kokybės tobulinimas

Siekiant įgyvendinti gairėse suformuluotus strateginius tikslus, Bibliotekos veiklą numatoma organizuoti, vadovaujantis REVIVE¹ metodu, kuris skirtas struktūrizuoti valdymą, integruoti naujus veikimo modelius, didinti veiklos efektyvumą ir stiprinti komandos sutelktumą. Planuojami 5 prioritetiniai veiksmai, būtini veikiant šiuolaikinėmis globalių pokyčių ir aukšto neapibrėžtumo sąlygomis, taip pat įvertinant būtinausias kompetencijas šiems veiksams atlikti:

1. **Nustatyti bendrystės palaikymo atsakomybes ir plėtoti pasidalintosios lyderystės principus:** nuolat analizuoti vartotojų (lankytojų) elgseną ir kurti neformalų aptarnavimo santykį; aktyviai domėtis ir stiprinti svarbius partnerystės ryšius bei santykius su kitais suinteresuotaisiais; užtikrinti komandos gerovę (psichologinę ir emocinę sveikatą) ir įsitraukimą į sprendimų priėmimą, leidžiančius palaikyti darbuotojų produktyvumą ir susitelkimą. **Būtiniosios kompetencijos:** empatija, sąžiningumas ir pasitikėjimas, girdėjimas, konfliktų valdymas.
2. **Periodiškai peržiūrėti ir keisti veiklos organizavimo taktiką bei principus:** atsižvelgiant į besikeičiančias aplinkos tendencijas ir veikimo situacijas, adaptuoti ir sutrumpinti veiklos procesus, atsisakant perteklinių; keisti atskaitomybės tvarką, užtikrinant informacijos cirkuliacijos ir sprendimų priėmimo greitį; užtikrinti nepriekaištingą darbo priemonių funkcionavimą, tokiu būdu išvengiant papildomos apkrovos komandoms; disciplinuoti vidinę komunikaciją, nustatant tinkamas formas, informacijos dažnumą bei greitį. **Būtiniosios kompetencijos:** dviprasmiškumo valdymas, kūrybingumas ir inovatyvumas, savalaikių sprendimų priėmimas, organizacinis lankstumas.
3. **Atlikti nuolatinę veiklos tikslų ir rezultatų pasiekimo monitoringą:** esant neapibrėžtoms ir nuolat besikeičiančioms veikimo sąlygoms, periodiškai tikrinti ir pagal poreikį keisti veiklos tikslų pasiekimo taktikas, rezultatų stebėsenos eigą ir atskaitomybės dažnį; apibrėžti kritinius veiklos rodiklius ir atsakomuosius scenarijus į jų reikšmes (kaip veikti, jei mažėja finansavimas, didėja darbuotojų kaita ar sergamumas, krenta lankomumas ir pan.); performuluoti komandos tikslus trumpesniems laikotarpiams (ketvirčiams/mėnesiui/savaitei), siekiant operatyvesnio atsekamumo; peržiūrėti ir perskirstyti būtiniausius resursus, siekiant komandos ir veiklos funkcionalumo; skirti daugiau laiko veiklos plėtros ir galimybių studijai. **Būtiniosios kompetencijos:** ramybė, vadybinė drąsa, paradoksų valdymas, perspektyvus požiūris, strateginis lankstumas.
4. **Didinti veikimo operatyvumą ir užtikrinti aukšto kompleksiško sprendimų priėmimą:** decentralizuoti taktinį veiklą atlikimo valdymą, nustatant sprendimų įgaliojimų ribas komandos nariams ir tokiu būdu padidinant veikimo bei reagavimo greitį; esant neapibrėžtoms sąlygoms ar pasireiškus kritinėms situacijoms, užtikrinti komandos narių rotaciją ir pakeičiamumą; peržiūrėti komandos narių nustatyti roles ir atsakomybes, didinant jų įsitraukimą ir įgalinimą; stiprinti komandos motyvaciją maksimaliai tiksliai ir efektyviai veikimui. **Būtiniosios kompetencijos:** motyvavimas, vadovavimas kitiems, orientacija į rezultatus, derybos ir susitarimai, žmonių įsivertinimas.
5. **Diegti vertybines nuostatas organizaciniame valdyme:** nuosekliai ir atsakingai laikytis organizacijos vertybių ir etikos; disciplinuoti greitą grįžtamąjį ryšį, siekiant prisitaikyti prie besikeičiančių aplinkybių ir ugdyti komandos gebėjimą mokytis savo praktinės veiklos kontekste; skatinti darbuotojus išlaikyti darbo ir poilsio režimą, siekiant stabilizuoti emocinį ir psichologinį krūvį bei išvengti perdegimo sindromo. **Būtiniosios kompetencijos:** vertybiškumas ir etika, mokymasis veikloje, vizija ir misija paremtas valdymas, subalansuotumas.

¹ Šaltinis: <https://all4one.lt/revive-metodas/>

Bibliotekos išorinės ir vidinės aplinkos analizė

Išorinių veiksnių analizė		
Politinis kontekstas	Ekonominis kontekstas	Socialinis kontekstas
<ul style="list-style-type: none"> - 2024 m. Lietuvos Seimo rinkimai – galima valdančiųjų, formuojančių kultūros, finansų ir kt. politiką kaita. - Demokratijų nuosmūkis ir demokratinės sistemos iššūkiai. - Politinės bei ekonominės galios poslinkiai iš Vakarų visuomenių į Globalius Rytus ir Pietus. - Neoliberalios politikos pasekmės - optimizavimu, rentabilumu, privatizavimu, korporatyvizmu paremtas viešųjų paslaugų (ne)vystymas ir finansavimas. - Politinis nestabilumas ir nenuoseklumas. - Rusijos karas Ukrainoje kaip politinę situaciją destabilizuojantis veiksnys. - Viešojo sektoriaus priešpriešinimas privačiam. - Paini mokesčių sistema ir paskirstymas. - Politikų iš pašaukimo stoka. - Korupcija. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sulėtėjusi Lietuvos bei Europos Sąjungos ekonomika. - Nestabilumas esminių išteklių (naftos, elektros, dujų, maisto, vandens) kainų rinkoje. - Nestabili ekonominė situacija – augančios palūkanų normos, aukšta infliacija, brangstančios prekės ir paslaugos. - Sparti Kinijos ir Indijos ekonomikų raida. - Rusijos karas Ukrainoje kaip ekonominę situaciją destabilizuojantis veiksnys. - Auganti ekonominė nelygybė. - Milžiniškų korporacijų subsidijavimas kaip grėsmė laisvai rinkai. - Šešėlinė ekonomika. - Biblioteka, kaip nekonkurencingas darbdavys darbo rinkoje. - Žemi kultūros sektoriaus darbuotojų atlyginimai. - Kultūrai tenkanti sąlyginai nedidelė Lietuvos biudžeto dalis. - Šiuolaikinių (netradicinių) bibliotekinių veiklų finansavimas netvarkingai, nesistemiškai, projektiniu būdu. - ES ir Lietuvos finansavimo programos ir paramos iniciatyvos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Senstanti visuomenė. - Mažėjantis gyventojų skaičius. - Migracija (emigracija, reemigracija ir imigracija). - Auganti socialinė nelygybė. - Didelė ir nemažėjanti lyčių nelygybė. - Augantis žmonių prekariškumas. - Šeiminių formų ir santykių kaita. - Darbo formų ir santykių kaita. - Neuroįvairovės judėjimas, skatinantis politinius sprendimus bei kultūrinius visuomenės pokyčius apjungiančius žmogiškus skirtumus ir įvairovę. - Atšaukimo kultūra (angl. cancel culture) – kaip stipri politinė / socialinė jėga, siekianti iš esmės reformuoti visuomenę. - Idėjų pluralizmas. - Žalioji / aplinkosauginis judėjimas, kvestionuojantis vartotojišką visuomenę ir iš pagrindų siekiantis ją reformuoti. - Ryškėjanti visuomenės poliarizacija, solidarumo ir bendrumo stoka, nepasitikėjimas kitais, demokratine sistema ir valstybinėmis institucijomis. - Socialiniai sunkumai – vienišumas, paramos tinklų stoka, apleistumas, perteklinis konkuravimas, nestabilumas, intensyvus socialinis kentėjimas, didelis gyvenimo tempas. - Didėjantis atotrūkis tarp miestų ir regionų.
Technologinis kontekstas	Aplinkosauginis kontekstas	Teisinis kontekstas

<ul style="list-style-type: none"> - Dirbtinio intelekto (DI) grėsmės ir galimybės. - Žmonių duomenizacija. - Augantis informacinis pažeidžiamumas. - Nereikalingos ir klaidingos informacijos internetinėje ir socialinėje erdvėje perteklius, dezinformacijos, propagandos, sąmokslo teorijų plėtra, infodemija. - Informacinių ir socialinių burbulų formavimasis. - Automatizacijos galimybės ir grėsmės. - Žmogus kaip mašinas ir skaitmeninį pasaulį aptarnaujanti rasė. - Kūrybinių sektorių ir kultūros paveldo skaitmenizacija. - Kultūros produktų, turinio ir paslaugų telkimas monopolinių korporacijų ir platformų rankose. - Teisinis DI ir kitų technologinių procesų reguliavimas. - Kintanti žmonių elgsena technologijų kontekste. - Vis didesnė politinė, socialinė ir ekonominė galia telkiama technologijų kūrėjų ir jų savininkų rankose iš esmės keičia visuomenių raidą nenuspėjama kryptimi. - Virtualių rinkų iškilimas. - Nuotolinių paslaugų plėtra. - Valstybinio finansavimo bibliotekos technologinių sprendimų vystymui (saugumui, programinei įrangai, infrastruktūrai, darbuotojų kvalifikacijai) stoka. - GIG (dalijimosi) ekonomikos plėtra. - Platformų ekonomikos plėtra. 	<ul style="list-style-type: none"> - Klimato kaitos grėsmės. - Kultūriniai pokyčiai, susiję su klimato kaita ir jos keliamomis grėsmėmis (vartotojiškos visuomenės transformacijos, ekonominio augimo principo kritika). - Europos žaliasis kursas. - „Green washing“ grėsmės. - Atsinaujinančios technologijos. - Aplinkosauga ir gamtosauga kaip gyvenimo būdas. - Klimato kaitos migracija. - Bazinių išteklių privatizavimo grėsmės. 	<p>Nacionaliniai teisės aktai ir strateginiai dokumentai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lietuvos ateities vizija „Lietuva 2050“. - Valstybės pažangos strategija „Lietuva 2030“ - Lietuvos kultūros politikos strategija „Kultūra 2030“. - Apskričių viešųjų bibliotekų regioninės veiklos plėtros modelis (2019 m.). - Bibliotekų prieinamumo manifestas (2021 m.). - Lietuvos Respublikos kultūros ministro valdymo sričių 2023–2025 metų strateginis veiklos planas. - Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatymas. - Lietuvos Respublikos bibliotekų įstatymas ir kt. <p>Tarptautiniai teisės aktai ir strateginiai dokumentai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bendras Europos Komisijos ir Europos išorės veiksmų tarnybos (EIVT) komunikatas „ES tarptautinių kultūrinių ryšių strategijos kūrimas“. - Kultūrų dialogas, kaip ES prioritetą tapo itin svarbus 2009 m. įsigaliojus Lisabonos sutarčiai. Kai kurios svarbios šios konkrečios kultūros politikos srities iniciatyvos yra susijusios su tarpkultūriniais miestais ir kultūrų dialogu naudojantis platforma „Kultūrų Europa“. - UNESCO, IFLA, ISO standartai. <p>Kiti svarbūs bibliotekų veiklą sąlygojantys dokumentai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - BDAR. - ES atviros interneto prieigos ir tinklų neutralumo politika. - Autorių teisių įstatymas. - Žaliasis ES kursas. - DI reguliavimas. - Darbo kodeksas.
--	--	--

Vidinės aplinkos analizė

Regioninė veikla	Projektinė veikla	Programinė veikla
<ul style="list-style-type: none"> - Apskričių viešosios bibliotekos regioninės veiklos plėtros modelis (2019 m.). - Pagrindinės regioninės veiklos plėtros kryptys: bibliotekų veiklos tobulinimas ir viešinimas; mokymosi visą gyvenimą veiklų organizavimas; informacijos išteklių valdymas; kokybiškų ir prieinamų kultūros paslaugų teikimas. - Strateginis Kauno regiono bibliotekų skaitymo skatinimo priemonių planas 2022-2024 m. - Medijų ir informacinio raštingumo programa (MIRKT). - 2022 m., lyginant su 2019 m., regiono savivaldybių viešųjų bibliotekų specialistams buvo suteikta 3,7 karto, o mokyklų bibliotekininkams 2,9 karto daugiau konsultacijų. - Svarbi tikslinė grupė – mokyklų bibliotekos, su kuriomis pastaraisiais metais aktyviau dirbama (dalijamasi metodine informacija, mokyklų bibliotekų atstovas įtrauktas į Kauno regiono bibliotekų tarybą, teikiama daugiau pasiūlymų dalyvauti įvairiose iniciatyvose, mokymuose). 	<ul style="list-style-type: none"> - 2019–2023 m. Biblioteka teikė 62* projektų paraiškas įvairiems fondams, 45 % iš šių paraiškų buvo finansuota. - Iš viso minėtame laikotarpyje įgyvendinti 49 projektai, iš kurių 11 (22 %) tarptautiniai projektai ir net 31 (63 %) projektas įgyvendintas įtraukiant regiono bibliotekas. - Vyraujančios projektų sritys – kompetencijų ugdymas, inovatyvių sprendimų diegimas, kultūrinė edukacija. 	<ul style="list-style-type: none"> - 2019–2023 m Biblioteka įgyvendino 4 programas socialinės atskirties, medijų ir informacinio raštingumo bei skaitymo skatinimo srityse. - Dalis vykdytų programų bus tęsiamos pagal Skaitymo skatinimo 2019–2024 metų programą ir įgyvendinant Lietuvos Respublikos Kultūros ministerijos plėtros programos pažangos priemones, orientuotas į medijų ir informacinį raštingumą, šalies bibliotekų fondų prieinamumo didinimą bei tolygų gyventojų aprūpinimą informacijos išteklių, pradedama bibliotekų specialistų kompetencijų ugdymo programa. Taip pat atsiras naujų programų, nukreiptų į istorinės atminties turinio ir formų aktualizavimą, lietuvių kalbos puoselėjimą, socialiai pažeidžiamos senjorų grupės įtrauktį.
Biblioteka visiems	Bibliotekos darbuotojai	Tobulintinos darbo sąlygų sritys
<ul style="list-style-type: none"> - Bibliotekų prieinamumo manifestas (2021); - Autizmui ir kitoms negalioms draugiškų bibliotekų tinklas. - Sukurtos Ažuolyno bibliotekos ir Kauno regiono SVB socialinės istorijos ir sensoriniai žemėlapiai. 	<ul style="list-style-type: none"> - 2019–2022 m. laikotarpiu Bibliotekoje vidutiniškai priimama ir atleidžiama apie 10 % visų dirbančių darbuotojų (20 darbuotojų). - Didžioji darbuotojų dalis yra vidutinio ir vyresnio amžiaus bei moteriškos lyties. - Didžioji dalis darbuotojų turi aukštąjį, aukštąjį koleginių ar aukštesnįjį išsilavinimą. - 2022 m. pabaigoje iš 202 pareigybių 63% pareigybių buvo priskirtos A2 lygio, 5% A1 lygio, 17% B lygio, 4% C lygio, 11 % D lygio pareigybėms. 	<p>Kauno apskrities viešosios bibliotekos pasitenkinimo darbu tyrimo (2022 m.) duomenimis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Darbo atmosferos gerinimas bibliotekoje; - Horizontalaus vadovavimo stiliaus puoselėjimas; - Darbo vietos šiuolaikiškumo siekimas; - Motyvavimo sistemos tobulinimas ir taikymas; - Darbo sąlygų gerinimas bei darbo procesų trumpinimas / supaprastinimas. - Didelė dalis darbuotojų (75 proc.) pageidautų sistemingai ir koordinuotai organizuojamų sveikatinimo programų
Fondai	Nuotolinės / nekontaktinės ir elektroninės paslaugos	Bibliotekos lankytojai

<ul style="list-style-type: none"> - Bibliotekoje sukauptas 1,7 mln. dokumentų fondas, kurį sudaro įvairios tematikos leidiniai lietuvių ir pagrindinėms užsienio kalbomis. - Senujų ir retų spaudinių fondas, kurį sudaro daugiau kaip 215 tūkst. egzempliorių. - Senosios knygos ekspozicija. - 1996 m. įkurta Vokiškų leidinių biblioteka - 2000 m. įkurta Šveicariškų leidinių biblioteka. - Išsamūs Kaunistikos informaciniai ištekliai. - Mainų fondas. 	<ul style="list-style-type: none"> - iBiblioteka. - ePaveldas ir Europeana. Lietuvos skaitmeninėje bibliotekoje (www.epaveldas.lt) paskelbta 8,5 tūkst. Bibliotekos fonduose saugomų suskaitmenintų kultūros paveldo objektų. Dalis šio paveldo prieinama ir Europos skaitmeninėje bibliotekoje (https://www.europeana.eu). - ekultura. - Knygomatai. - Prieiga prie duomenų bazių. - Bibliotekos kuriami el. žinytai: Kaunas: datos ir faktai, Kauno menininkai, Žymūs Kauno žmonės: atminimo įamžinimas. - Virtualios parodos. - Mobiliosios aplikacijos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Nuo 2011 m. stebimas registruotų vartotojų mažėjimas vidutiniškai 4–5 % per metus. - 2022 m. dominuojančios Bibliotekos lankytojų grupės² yra 30–39, 20–29 ir 40–49 metų amžiaus, moteriškos lyties, turintys aukštąjį išsilavinimą, gyvenantys Kauno mieste ir dirbantys asmenys. - 2020 ir 2022 m. Bibliotekos lankytojų tyrimai parodė, kad biblioteka dažniausiai yra naudojama tradiciniais tikslais – laisvalaikio ir akademinės literatūros skolinimosi tikslais. - 2022 m. vartotojų pasitenkinimo bibliotekos paslaugomis tyrimas parodė, kad Biblioteka turi beveik 80 proc. rėmėjų, 15,7 proc. neutraliųjų ir 4,7 proc. skeptikų - Bendras visų Bibliotekos paslaugų, priemonių ir aptarnavimo vertinimo vidurkis yra 4,35 iš 5 balų. - 2022 m. bendras bibliotekos vertinimas siekė 9,1 balo iš 10.
Tobulintinos veiklos sritys	Komunikacija	Partnerystės ir tinklai
<p>Kauno apskrities viešosios bibliotekos vartotojų pasitenkinimo tyrimo (2022) duomenimis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El. leidinių paieškos ir užsakymų sistemos tobulinimo inicijavimas; - Bibliotekos darbo laiko ilginimas ir joje vykstančių renginių laiko vėlinimas; - Informacijos apie savanorystės galimybes bibliotekoje sklaida; - Patalpų pritaikymas lankytojų reikmėms; - Bibliotekoje kur kas daugiau lankosi moterys – apsvarstyti, kaip į biblioteką būtų galima pritraukti daugiau vyrų; - Šeimoms skirtos veiklos turi didelį potencialą bibliotekoje – rekomenduotina vystyti įvairiapusiškas paslaugas, skirtas šeimoms. 	<ul style="list-style-type: none"> - Bibliotekos naudojami komunikaciniai kanalai: interneto svetainė, Facebook (2 paskyros), Instagram, Youtube, Pinterest, Spotify, Issuu, LinkedIn, internetinės platformos Moodle, Zoom, Messenger, MS Teams. Bibliotekos socialinių tinklų sekėjų skaičius 2019–2023 m. padidėjo 60,5 %. - Dažniausiai žmonės apie Ažuolyno biblioteką sužino ieškodami/-os informacijos paieškos sistemose (Google, Bing ir pan.) (56 proc.) arba parekomendavus draugams / pažįstamiems (35 proc.). 	<ul style="list-style-type: none"> - Ažuolyno biblioteka aktyviai plėtoja bendradarbiavimo ryšius su apskričių, regiono viešosiomis ir mokyklų bibliotekomis, Lietuvos nacionaline Martyno Mažvydo biblioteka. - Ažuolyno biblioteka nuo 2022 m. pirmininkauja Apskričių viešųjų bibliotekų asociacijai, aktyviai bendradarbiauja su Savivaldybių viešųjų bibliotekų asociacija, Lietuvos bibliotekininkų draugija. - Įgyvendindama įvairias iniciatyvas, projektines bei programines veiklas nuolat bendradarbiauja su kitomis Lietuvos ir užsienio kultūros, mokslo ir švietimo įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis, verslo įmonėmis. 2022 m. įvairiose iniciatyvose bendradarbiauta su apie 150 partnerių.

² Pagal Kauno apskrities viešosios bibliotekos vartotojų pasitenkinimo tyrimo duomenis (2022).

Bibliotekos SSGG analizė

<p style="text-align: center;">Stiprybės</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unikali lokacija, leidžianti pabėgti nuo miesto, nenutolstant nuo centro. - Platus modernizuoto bibliotekos pastato multifunkcionalumas, padengiantis skirtingų tikslinių auditorijų poreikius. - Platus siūlomų nemokamų paslaugų, veiklų ir literatūros spektras. - Įvairiapusiškas dokumentų fondas. - Aukštos ir išskirtinės darbuotojų kompetencijos. - Suaugusiųjų neformalaus švietimo paslaugų prieinamumas ir kokybė. - Neformalaus švietimo ir laisvalaikio galimybių vaikams pasiūla. - Platus bibliotekos partnerysčių tinklas ir spektras. - Efektyviai išplėta regioninė bibliotekos veikla. - Geras bibliotekos paslaugų vertinimas tarp vartotojų. - Beveik trečdalis (~28%) aptarnavimo laiko – po kitų įstaigų darbo laiko pabaigos. - Bibliotekos veiklų universalumas. 	<p style="text-align: center;">Silpnybės</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bendras bibliotekų įvaizdžio inertiškumas, lemiantis per siaurą suvokimą, kas yra šiuolaikinė biblioteka. - Su Kauno miesto savivaldybės Vinco Kudirkos viešąja biblioteka maišomas identitetas. - Nepakankamas kiekis ypač populiarių knygų. - Stokojama resursų reaguoti į vartotojų poreikius paslaugoms. - Vienos paslaugos teikėjo įvaizdis. - Neformalaus ryšio su vartotoju trūkumas. - Darbuotojų tarpusavio ryšio trūkumas. - Darbuotojų kompetencijų ugdymas projektiniu, nesistemišku būdu. - Bibliotekos veiklų tvarumo išlaikymas. - Kvalifikuotų specialistų pritraukimo ir išlaikymo galimybių stoka. - Menkos valstybinės investicijos į bibliotekos elektroninių sistemų saugumą. - Darbuotojų pasitenkinimo darbu iššūkiai. - Bibliotekos veiklų universalumas
<p style="text-align: center;">Galimybės</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pritraukti daugiau įvairių vartotojų segmentų dėl daugiafunkčių erdvių ir plataus veiklų spektro. - Formuoti naujos kartos bibliotekos įvaizdį. - Prikviesti auditorijas, kurios šiuo metu net nesvarsto bibliotekos lankymo dėl per menkų žinių apie tai, kokia biblioteka yra ir kokias paslaugas ji teikia. - Įvairūs palengvinantys sprendimai: leidinių pristatymas į namus, leidinių skolinimosi / grąžinimo savitarnos punktu plėtra, visą parą veikiantis virtualus kontaktas. - Kompetencijų stiprinimas ne bibliotekininkystės srityse, stažuotės ir žinių pasidalijimo užsiėmimai. - Skaitymo skatinimo veiklos (Skaitytojų klubas). - Lojalumo skatinimo programos. - Žaidybinimo metodai, užtikrintys patrauklių paslaugų kūrimą / tobulinimą. - Darbuotojų skatinimo sistema, paremta aptarnavimo kokybe. - Darbo sąlygų gerinimas ir draugiškos darbo kultūros puoselėjimas. - Bibliotekos, kaip patrauklaus darbdavio siekis. - Plėtoti darbuotojų darbo formas, kuriančias emocinį ryšį su lankytoju. - Galimybė vartotojams siūlyti / kurti paslaugas. - Automatizacija (ir galimybė, ir grėsmė) - Mobilųjų bibliotekos paslaugų kūrimas (ir galimybė ir grėsmė). - DI panaudos galimybės. - Bibliotekos veiklų universalumas. 	<p style="text-align: center;">Grėsmės</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bibliotekos, kaip senamadiško literatūros skolinimosi taško, įvaizdis. - Bibliotekos siūlomų verčių, kaip finansinis apsimokėjimas ir tvarumas, nesupratimas. - Nuožmi konkurencija su knygyvais ir kitomis kultūros įstaigomis. - Aptarnavimo kokybės įvairiakrypčiai iššūkiai. - Mažėjant finansavimui bei didėjant infliacijai mažės įsigyjamų leidinių kiekis. - Platesnių kompetencijų trūkumas. - Mažėjantis vartotojų skaičius ir lojalumas bei naujų vartotojų nepritraukimas. - Biurokratinės institucijos įvaizdis. - Skaitmenizacijos kontekste kyla konkurencinė grėsmė dėl turinio su platformomis ir korporacijomis. - Kibernetinio saugumo grėsmės. - DI keliamos grėsmės. - Bibliotekų veiklų finansinių galimybių prieinamumo mažėjimas (biudžetinis, projektinis, programinis finansavimas). - Finansavimo užtikrinimas tolimesniems bibliotekos rekonstrukcijos etapams. - Automatizacija (ir galimybė ir grėsmė). - Mobilųjų bibliotekos paslaugų kūrimas (ir galimybė, ir grėsmė). - Bibliotekos veiklų universalumas.

Strateginių nuostatų pasiekimo rodikliai 2024–2028 m.

Strateginės veiklos kryptys ir tikslai	Vertinimo kriterijus	Pradinė vertinimo kriterijaus reikšmė, 2022 m.	Siekiamas vertinimo kriterijus, 2028 m.	
			Vertinimo kriterijaus reikšmė	Vertinimo kriterijus, proc.
I KRYPTIS. Kultūriškai aktyvi Kauno regiono bendruomenė				
1. Pritraukti naujus ir ugdyti lojalius vartotojus	Fizinių vartotojų skaičius (žm.)	107 788	174 067	61,5
	Virtualių apsilankymų skaičius (vnt.)	170 370	251 259	47,5
2. Formuoti aktualių ir kokybiškų paslaugų paketą	Vartotojų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis indeksas (balai)	9,1	9,8	7,7
	Bibliotekos paslaugų rekomendavimo indeksas (proc.)	75,0	85,0	13,3
3. Didinti paslaugų prieinamumą skirtingų poreikių ir interesų vartotojams	Sukurtos naujos ir/ar atnaujintos paslaugos per metus	8	10 kasmet	25
	Aptarnautų vartotojų skaičius po kitų įstaigų darbo valandų (žm.)	13 581	24 500	80,0
	Asmenims, turintiems negalią, pritaikytų paslaugų skaičius (vnt.)	23	40	73,0
II KRYPTIS. Spartesnė kultūros raida aktyvioje partnerystėje su Kauno regiono bibliotekomis				
1. Stiprinti regiono bibliotekų tarpusavio bendradarbiavimą	Regiono savivaldybių viešųjų bibliotekų, įsitraukusių į bendras veiklas, dalis (proc.)	100	100	0,0
	Regiono mokyklų bibliotekų, įsitraukusių į bendras veiklas, dalis (proc.)	7,3	30	310
2. Tobulėti, įgyvendinant regiono bibliotekų kompetencijų centro funkcijas	Organizuotų kvalifikacijos tobulinimo renginių regiono bibliotekininkams skaičius (vnt.)	27	39 kasmet	44,4
	Suteiktų konsultacijų regiono savivaldybių viešosioms bibliotekoms skaičius (vnt.)	164	190 kasmet	15,0
	Suteiktų konsultacijų regiono mokyklų bibliotekoms skaičius (vnt.)	23	50 kasmet	117,4

3. Plėtoti regioninių, nacionalinių ir tarptautinių kultūrinių iniciatyvų spektrą, kokybę ir prieinamumą	Vykdomų projektų (programų), kurių tikslinė grupė yra regiono savivaldybių viešosios ir mokyklų bibliotekos ir/ar jų lankytojai, skaičius (vnt.)	9	11 kasmet	22,2
	Tarptautinių projektų, kuriuos įgyvendina ir/ar dalyvauja įgyvendinant Biblioteka skaičius (vnt.)	6	8 kasmet	33,3
	Bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis ir organizacijomis įgyvendintų iniciatyvų skaičius (vnt.)	293	350	19,5
	Tarpbibliotekinio abonemento paslauga pasinaudojusių regiono gyventojų skaičius (žm.)	-	400 kasmet	-
III KRYPTIS. Patogi ir prieinama kultūros infrastruktūra				
1. Modernizuoti iki šiol neatnaujintas erdves, pritaikant jas šiuolaikinės visuomenės poreikiams	Įgyvendinti investicijų projektai (vnt.)	2	1	-50,0
2. Įgyvendinti inovatyvius IT sprendimus ir kitas išmaniąsias priemones	Įgyvendintų priemonių skaičius (vnt.)	1	3 kasmet	300,0
3. Optimaliai ir profesionaliai valdyti išteklius	Metinės įstaigos valdomų ar naudojamų pastatų ir/ar patalpų išlaikymo išlaidos (eurai)	139 900	127 900	-8,6
	Įstaigos uždirbtos (pajamų įmokos) ir pritrauktos lėšos	113 960	180 000	58,0
	Darbuotojų, išskyrus D lygio, kaita (proc.)	11,8	10 kasmet	-18,0
	Kvalifikaciją tobulinusių darbuotojų dalis (proc.)	84,2	95,0 kasmet	12,8